

“Liderança, motivação e desenvolvimento de equipas”

26 e 27 de Junho 2013

UNIVERSIDADE CATÓLICA - LISBOA

ENQUADRAMENTO / METODOLOGIA

Ao contrário da ideia generalizada, a liderança não é um atributo raro que se encontra nas figuras históricas. Liderar é ser capaz de construir uma relação com os outros, caracterizada pela clareza dos propósitos e pela mobilização das vontades. Esta relação depende de algumas características pessoais que podem ser aperfeiçoadas mas, sobretudo, da utilização de modos de pensar, sentir e agir, ajustados a cada situação.

Numa organização, o sucesso depende tanto dos líderes estratégicos, responsáveis por grandes áreas, como de líderes operacionais que coordenam as equipas no terreno. É necessário que os responsáveis a todos os níveis liderem com eficácia para, alinhados com a estratégia da empresa, serem capazes de obter o melhor dos seus colaboradores.



OBJECTIVOS

O objetivo deste Seminário é treinar as principais competências de liderança ao nível de uma equipa de trabalho, com particular relevância para a gestão do desempenho, o *empowerment* e o *feedback*. É também realizado o levantamento do perfil de tipos de personalidade e estabelecida a relação quer com os estilos de liderança, quer com o desempenho de papéis no grupo.

Neste Seminário será usada a análise de casos; *role-play* e exercícios de autoavaliação.



DESTINATÁRIOS

Todos os Sócios e não Sócios, quadros superiores e médios com responsabilidades de gestão sobre equipas, oriundos do setor da pasta e papel.

FORMADOR: Dr. Ricardo Fortes da Costa - Partner da Cranberry – Associated Business Consultants. Foi Partner da Alter Via – Executive Search & Consulting. Foi Diretor Executivo de Recursos Humanos da Capgemini Portugal e Diretor de Formação e Desenvolvimento de Carreiras no Millenniumbcp. Mestre em Psicologia do Desenvolvimento Profissional (U. Évora), encontra-se a concluir o Doutoramento em Psicologia na mesma universidade. Galardoado com o Prémio RH - Gestor do Ano 2008 e com a Menção Honrosa – Consultor do Ano 2011 (RH Magazine). Fez o PAGE na CATÓLICA-LISBON, onde é docente na formação de executivos e nos programas de licenciatura, membro do Conselho Estratégico da Formação de Executivos e coordenador do programa EXPAT – Seminário Intensivo de Preparação para Expatriados e do programa GOAR – Gerir por Objetivos e Avaliar Resultados. Auto do livro “Equipas de alto rendimento – Saber liderar equipas de trabalho” Editora RH, 2012.

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

- ✓ Construir uma equipa
- ✓ Obter os recursos, estruturar e desenvolver uma equipa de trabalho
- ✓ Fases do desenvolvimento de uma equipa
- ✓ Papéis dos participantes no grupo; estilos de participação no grupo
- ✓ Gerir o desempenho como função de liderança
- ✓ Dar *feedback* e reconhecer os sucessos
- ✓ Delegação, supervisão e *empowerment*
- ✓ Gestão dos conflitos interpessoais; lidar com situações difíceis ou sensíveis
- ✓ Motivar e estimular os colaboradores
- ✓ *Coaching* e desenvolvimento de equipas
- ✓ Ética e liderança pelo exemplo.

CALENDÁRIO: dia 26 e 27 de Junho 2013

HORÁRIO: 9:30 – 13:00 e 14:30 – 18:00

LOCAL da FORMAÇÃO: Instalações da Universidade Católica, Travessa da Palma, 1649-023 Lisboa

INSCRIÇÃO: Inscrições limitadas mínimo 10, máximo 20; utilize o [FORMULÁRIO](#)

TAXAS DE INSCRIÇÃO (€)

- Sócio Individual Tecnicelpa *: 750,00
- Sócio Coletivo Tecnicelpa *: 750,00 (máximo 2 representantes por Sócio)
- Sócio IPE / Sócio ABTCP: 750,00
- Não Sócio: 1000,00

*** Sócios com as quotas regularizadas**

PRAZOS

- **18 de Junho:** O custo de inscrição acresce 50% após este dia; não haverá direito a reembolso de inscrição em caso de desistência
- **21 de Junho:** Data limite para inscrição

ORGANIZAÇÃO



TECNICELPA

Rua Amorim Rosa, N.º 38, 1.º Dt.º, 2300-450 Tomar
Telefone e fax: +351 249 324 858/ Telemóvel: +351 919 373 636
Email: info@tecnicelpa.com
URL: www.tecnicelpa.com

A TECNICELPA reserva-se o direito de cancelamento do Seminário, em qualquer data, procedendo à devolução do valor das taxas de inscrição já pagas, não havendo direito a qualquer compensação adicional.